



КРУГЛЫЙ СТОЛ

**«Развитие профессий агропромышленного кластера -
залог успешной эволюции сельских территорий»**

ГБПОУ «Республиканский межотраслевой техникум»

18 ноября 2020 г.

Программа круглого стола

«Развитие профессий агропромышленного кластера - залог успешной эволюции сельских территорий»

Организатор: ГБПОУ «Республиканский межотраслевой техникум»

Дата проведения – 18 ноября 2020 г.

Время проведения – 14.00-15.00.

Место проведения: платформа Zoom

<https://us04web.zoom.us/j/9686776191?pwd=azhmbkpTTW1pSmlzU2dSUzBVMzJrZz09>

Идентификатор конференции: 968 677 6191

Код доступа: NFAQH0

Приветственное слово:		
14.00 14.05	Бадлуева Т.А., начальник отдела среднего профессионального образования Министерства образования и науки РБ, кандидат педагогических наук.	
	Кобылкина С.И., начальник отдела развития сельских территорий и малых форм хозяйствования Министерства сельского хозяйства и продовольствия РБ.	
	Цыренжапов С.Ц. – и.о. руководителя АМО «Заиграевский район»	
Доклады:		
14.05- 14.12	Государственные программы поддержки сельхозпроизводителей. Наиболее востребованные и приоритетные профессии агропромышленного комплекса на рынке труда РБ.	Кобылкина С.И., начальник отдела развития сельских территорий и малых форм хозяйствования Министерства сельского хозяйства и продовольствия РБ.

<p>14.15-14.22</p>	<p>Кадровый дефицит: в каких специалистах нуждается АПК на уровне муниципалитетов?</p>	<p>Цыренжапов С.Ц. – и.о. руководителя АМО «Заиграевский район»</p>
<p>14.23-14.30</p>	<p>(АМО «Заиграевский район», АМО «Бичурский район»)</p>	<p>Савельева М.П. – заместитель руководителя по финансовым и экономическим вопросам МО «Бичурский район»</p>
<p>14.35-14.40</p>	<p>СЦК по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» - современная инфраструктура подготовки рабочих кадров.</p>	<p>Киреев В.Ю. – директор ГАПОУ РБ «Республиканский межотраслевой техникум»</p>
<p>14.45-14.55</p>	<p>Дискуссия</p>	<p>Все участники</p>
<p>14.55-15.00</p>	<p>Подведение итогов круглого стола. Резолюция</p>	<p>Бадлуева Т.А., начальник отдела среднего профессионального образования Министерства образования и науки РБ, кандидат педагогических наук.</p>

Участники круглого стола

«Развитие профессий агропромышленного кластера - залог успешной эволюции сельских территорий»

Организатор: ГБПОУ «Республиканский межотраслевой техникум»

Дата проведения – 18 ноября 2020 г.

Время проведения – 14.00-15.00.

1	Бадлуева Татьяна Алексеевна	Начальник отдела среднего профессионального образования Министерства образования и науки РБ, кандидат педагогических наук.
2	Кобылкина Светлана Ивановна	Начальник отдела развития сельских территорий и малых форм хозяйствования Министерства сельского хозяйства и продовольствия РБ.
3	Цыренжапов Сергей Цырендоржиевич	И.о. руководителя АМО «Заиграевский район»
4	Чичерина Нина Иннокентьевна	Начальник отдела сельского хозяйства АМО «Заиграевский район»,
5	Попова Екатерина Андреевна	Специалист отдела сельского хозяйства АМО « Заиграевский район»
6	Савельева Марина Петровна	Заместитель руководителя по финансовым и экономическим вопросам МО «Бичурский район»
7	Спирин Андрей Александрович	Глава СП «Верхнеилькинское», руководитель КФХ
8	Ведомцев Павел Владимирович	Индивидуальный предприниматель
9	Киреев Виктор Юрьевич	Директор ГАПОУ РБ «Республиканский межотраслевой техникум»

10	Рябова Геннадьевна	Ирина	Первый заместитель директора ГАПОУ РБ «Республиканский межотраслевой техникум»
11	Бурдуковская Николаевна	Людмила	Заместитель директора ГАПОУ РБ «Республиканский межотраслевой техникум»
12	Ивакина Викторовна,	Наталья	Методист ГАПОУ РБ «Республиканский межотраслевой техникум»
13	Пешкова Анальтовна	Елена	Руководитель Новобрянского филиала ГАПОУ РБ «Республиканский межотраслевой техникум»
14	Малков Викторович	Виктор	Руководитель Бичурского филиала ГАПОУ РБ «Республиканский межотраслевой техникум»
15	Тимко Иннокентьевна	Ольга	Заместитель директора по УПР ГАПОУ РБ «Джидинский многопрофильный техникум»
16	Гунзенова Санжесуруновна,	Александра	Заместитель директора по УР ГАПОУ РБ «Джидинский многопрофильный техникум»
17	Очирова Очировна	Светлана	Заместитель директора по НМР ГБПОУ «Бурятский аграрный колледж им. М.Н. Ербанова»
18	Цыдендамбаева Дамбаевна	Туяна	Заведующий Кижингинским филиалом ГБПОУ «Бурятский аграрный колледж им. М.Н. Ербанова»

Круглый стол

«Развитие профессий агропромышленного кластера - залог успешной эволюции сельских территорий»

Организатор: ГБПОУ «Республиканский межотраслевой техникум»

Дата проведения – 18 ноября 2020 г.

Время проведения – 14.00-15.00.

Вопросы для обсуждения:

1. Государственные программы поддержки сельхозпроизводителей. Наиболее востребованные и приоритетные профессии агропромышленного комплекса на рынке труда РБ.

Докладчик:

Кобылкина Светлана Ивановна, начальник отдела развития сельских территорий и малых форм хозяйствования Министерства сельского хозяйства и продовольствия РБ.

Содокладчики:

2. Кадровый дефицит: в каких специалистах нуждается АПК на уровне муниципалитетов? (АМО «Заиграевский район», АМО «Бичурский район»)

- Цыренжапов Сергей Цырендоржиевич, И.о. руководителя АМО «Заиграевский район»

- Савельева Марина Петровна, Заместитель руководителя по финансовым и экономическим вопросам МО «Бичурский район»

3. СЦК по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» - современная инфраструктура подготовки рабочих кадров.

Докладчик:

Киреев Виктор Юрьевич, директор ГАПОУ РБ «Республиканский межотраслевой техникум»

Вопрос 1.

Государственные программы поддержки сельхозпроизводителей. Наиболее востребованные и приоритетные профессии агропромышленного комплекса на рынке труда РБ.

Докладчик:

Кобылкина Светлана Ивановна, начальник отдела развития сельских территорий и малых форм хозяйствования Министерства сельского хозяйства и продовольствия РБ.

Государственная поддержка молодых специалистов

Для привлечения молодых специалистов на село, Министерством сельского хозяйства и продовольствия РБ реализуются мероприятия по государственной поддержке кадрового обеспечения АПК.

В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 N 264-ФЗ (ред. от 25.12.2018) «О развитии сельского хозяйства» получателями государственной поддержки являются исключительно сельскохозяйственные товаропроизводители.

На сегодняшний день для привлечения молодых специалистов на село, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Бурятия реализуются мероприятия по государственной поддержке кадрового обеспечения АПК, а именно:

- возмещение затрат на выплату стипендии,

в размере 99% от произведенных расходов сельскохозяйственных товаропроизводителей успевающим студентам старших курсов образовательных учреждений высшего (4 - 5 курс обучения) -3000 руб. и среднего (3 - 4 курс обучения) – 1500 руб. профессионального образования, обучающимся по очной форме обучения на договорной основе по специализации в сфере сельскохозяйственного производства);

- возмещение части затрат на выплату единовременной помощи,

- в размере 99% (но не более 500000 рублей.) сельхозтоваропроизводителям заключившим трудовой договор сроком не менее чем на 5 лет с молодым специалистом (не старше 35 лет) не позднее трех лет со дня окончания образовательной организации.

Ярким примером поэтапного получения государственной поддержки является семья Пешковых из Прибайкальского района (супруги Михаил Николаевич и Анна Анатольевна), во время учебы в БГСХА - получение дополнительной стипендии (3,0 тыс.руб.), после окончания получение академии (2015 год) - единовременной выплаты 250 тыс.руб. и получение субсидии (2018 год) на приобретение жилья более миллиона рублей. Ну и работа по любимой и уважаемой всеми специальности – агроном в ООО «Гарантия- 2».

Государственная поддержка, предоставляемая сельскохозяйственным организациям, в том числе поддержка малых форм хозяйствования, КФХ сельскохозяйственных потребительских кооперативов в рамках имеющихся мероприятий Государственной программы «Развитие агропромышленного комплекса и сельских территорий в Республике Бурятия» позволяет создать необходимые условия для трудоустройства молодых специалистов.

Создание новых рабочих мест - основной показатель результативности предприятий, например, по грантовой поддержке КФХ и предоставлению грантов сельскохозяйственным потребительским кооперативам, который пропорционален размеру гранта.

Так в 2019 году КФХ и СПоКами Республики Бурятия создано 119 рабочих мест.

Согласно данным ведомственного статистического наблюдения о сведениях о численности, составе и движении работников массовых профессий агропромышленного комплекса в 2019 году, доля фактически работающих в АПК молодых специалистов в общей численности занятого в отрасли населения составила 7,5 %.

В рамках Госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий РБ», реализуются мероприятия ВП **«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ»:**

- Возмещение индивидуальным предпринимателям и организациям независимо от их организационно-правовой формы, являющимися сельскохозяйственными товаропроизводителями (кроме граждан, ведущих личное подсобное хозяйство) осуществляющим деятельность на сельских территориях, до 90% фактически понесенных в году предоставления субсидии затрат по заключенным с работниками ученическим договорам, проходящими обучение в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации, 30% другие ВУЗы.

- При этом общий срок предоставления государственной поддержки в отношении каждого работника не должен превышать 60 месяцев.

- Возмещение индивидуальным предпринимателям и организациям независимо от их организационно-правовой формы, являющимися сельскохозяйственными товаропроизводителями (кроме граждан, ведущих личное подсобное хозяйство), осуществляющим свою деятельность на сельских территориях, до 90% фактически понесенных в году предоставления субсидии затрат, связанных с оплатой труда и проживанием студентов, обучающихся в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации, привлеченных для прохождения производственной практики, 30% другие ВУЗы.

Вопрос 2.

Кадровый дефицит: в каких специалистах нуждается АПК на уровне муниципалитетов? (АМО «Заиграевский район»).

Докладчик:

Цыренжапов Сергей Цырендоржиевич, И.о. руководителя АМО «Заиграевский район»

Агропромышленный комплекс является крупным, социально значимым сектором экономики района. В нем до 70% потребительского рынка формируется за счет продовольствия и товаров, производимых из сельскохозяйственного сырья. Почти до 40% населения района связаны с работой АПК.

В настоящее время в Заиграевском районе функционирует 3 сельскохозяйственных организаций (АО «Свинокомплекс Восточно-Сибирский», ООО «Бурятконсервпром», ООО «Хэшиэг»); 77 К(Ф)Х; 4 потребительских кооператива (сбытовой СПОК «Заготовитель», кредитный СПКСК «Новоильинский» и перерабатывающий СПОК «Перспектива», СПОК «Айхон»); 11 пищевых и перерабатывающих предприятия (ООО «Коопроизводство», ИП Кунгуров А.Н., ИП Элюян Р.В., ИП Хамаганова С.Ф., ИП Левыкина Л.Д., ИП Мардоян С.Р., ИП Петров В.П., ИП Иванова Н.В., ИП Кузнецов Е.Г., ИП Ранзаева С.Т. «Халуун хилээмэн»); 14581 личных подсобных хозяйств.

Общая численность работников сельского хозяйства составляет 622 человек. Квалифицированный рабочий состав составляет 492 человек.

Нынешний кадровый состав сельскохозяйственной отрасли стареет в целом большинство работников сельского хозяйства составляют люди, возрастной категории от 45 до 60 лет. За последние годы в предпенсионный возраст вступила значительная часть работников массовых профессий, в том числе занятых ручным трудом в растениеводстве, животноводстве и других сферах деятельности. Освобождаемые места непривлекательны для молодёжи. Потребность в кадрах в отрасли составит 50 человек.

В процентном отношении наибольшая потребность организаций отрасли ожидается в специалистах со средним профессиональным образованием – 40 процентов (требуется овощеводы, садовники, животноводы, пчеловоды).

Кроме того, в отрасли требуются:

- неквалифицированные работники – 35 процентов (требуется рабочие по уборке урожая, пастухи, заготовщики, скотники);

- специалисты с высшим профессиональным образованием – 18 процентов (требуется ветеринары, агрономы);

- специалисты с начальным профессиональным образованием – 7 процентов (требуется операторы, трактористы-машинисты).

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, тяжелое финансовое положение сельских товаропроизводителей, в АПК района продолжается процесс рыночных преобразований. Для обеспечения намеченных на 2020 год объемов производства сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия созданы определенные организационно-экономические предпосылки, это государственные поддержки в виде субсидий на возмещение затрат и содержание основных средств, введения льготного налогообложения и кредитования.

Анализ кадровой ситуации, сложившейся в АПК района позволяет сделать вывод о наличии неблагоприятных тенденций, не позволяющих наряду с другими факторами эффективно функционировать агропромышленному комплексу. Важнейшей составной частью кадрового обеспечения АПК должна стать подготовка квалифицированных кадров в сельскохозяйственных предприятиях.

Целостная инфраструктура кадровой работы в АПК, интеграция аграрных учебных заведений, воспроизводство кадрового потенциала осуществляется системой аграрного образования, которая в республике предоставлено Бурятской государственной сельскохозяйственной академией, институтом повышения квалификации работников АПК.

В целях улучшения качественного состава специалистов и притока молодых специалистов, на целевое обучение (по квоте) направлены в 2020 году – 1 выпускник школы на очное обучение. С ним заключен трехсторонний договор «студент – ВУЗ - работодатель» и после окончания учебы он должен вернуться в сельскохозяйственное предприятие, направившее его на обучение. За последние годы, несмотря на все, лишь мизерная часть выпускников возвращается в село. Основная причина нежелания молодежи работать на селе, являются тяжелый труд, низкая заработная плата в сельском хозяйстве, ухудшение условий труда и быта, снижение эффективности производства, неплатежеспособность хозяйств, низкий престиж сельскохозяйственного труда из-за сезонности работ и низкой оплаты.

Средняя заработная плата руководителей сельхозпредприятий на 01.01.2020 года составила – 77 581 рублей, специалистов – 27 766 рубля, постоянные работники – 30 783 рубля, сезонные работники – 11892 рубля.

Правительством Республики и администрацией района принимаются меры по привлечению и закреплению кадров в сельскохозяйственных предприятиях. Среди этих мер – улучшение жилищных условий молодых специалистов и молодых семей, в 2020 году 3 специалиста включены в реестр на участие в мероприятиях по улучшению жилищных условий граждан по программе «Комплексное развитие сельских территорий».

Тем не менее, принятые меры не позволили коренным образом изменить кадровую ситуацию в АПК района.

Предложение:

В области кадрового обеспечения сельскохозяйственного производства необходимо создать условия для преодоления негативных тенденций в кадровом обеспечении, привлечения и закрепления в сельском хозяйстве профессионально подготовленной молодежи, а также для формирования в отрасли стабильного, высококвалифицированного кадрового потенциала, способного к освоению высокоэффективных технологий.

Кадровый дефицит: в каких специалистах нуждается АПК на уровне муниципалитетов? (МО «Бичурский район»).

Докладчик:

Савельева Марина Петровна, Заместитель руководителя по финансовым и экономическим вопросам МО «Бичурский район»

Современная деревня по сравнению с городом имеет худшую структуру социально активного населения и соответственно худшую ситуацию на рынке труда. Доля занятых в общей численности населения в трудоспособном возрасте в МО «Бичурский район» 63,9%, уровень безработицы составляет 9,2%.

Снижение рождаемости и рост смертности населения приводят к уменьшению количественного состава младших возрастных групп и увеличению состава групп пожилого возраста, что оказывает негативное влияние на демографическую ситуацию на селе. В процентном соотношении на долю лиц старше трудоспособного возраста среди населения района приходится 20%.

Сельское хозяйство является единственной отраслью, в которой удельный вес кадров с профессиональным образованием за более чем 5-летний период практически не изменился и составляет 30%. При этом более чем в 3 раза уменьшилась численность работников с начальным профессиональным образованием, и в связи с этим произошло существенное ухудшение качественного состава среди работников животноводства и сельских механизаторов.

Недооценка проблем начального профессионального образования негативно сказывается на пополнении села квалифицированными рабочими кадрами, что отрицательно сказывается на развитии в сельском хозяйстве, лишь 52 имеют высшее образование, 30% – среднее профессиональное образование. Остальные не имеют образования совсем.

На территории района работает 14 сельскохозяйственных организаций, 94 крестьянско-фермерских хозяйств, ЛПХ 9286, .

В объеме производства сельскохозяйственной продукции более половины (76 %) составляет продукция, произведенная в личных подсобных хозяйствах, 15 % - в сельскохозяйственных организациях, 9 % - в К(Ф)Х, при этом основная часть продукции, произведенная в личных подворьях идет на собственное потребление. произведено скота и птицы на убой в живом весе 3977,9 тонны, что составляет 121,8% к уровню 2018 года. Надоено молока -13277,6 тонн, что составило 101,7 % к уровню прошлого года.

В последние годы сельхоз товаропроизводителями проводится работа по вовлечению в оборот неиспользуемой пашни, увеличения посевных площадей. В 2020 году посевная площадь составила 10823 га (+2611 га к 2018г), площадь паров 5640 га (+2215га). Зерновых намолочено 20746 тонн. Урожай картофеля составил 17280 тонн, овощей 4250 тонны.

Для ведения сельскохозяйственного производства машинно-тракторный парк сельхоз предприятий состоит из 67, 18 комбайнов. В т.ч 12 энергонасыщенных (Бюллер, К-742), 12 автомашин, 4 бульдозера. В КФХ 136 ед.тракторной техники. В хозяйствах района проводится целенаправленная работа по обновлению парка сельскохозяйственной техники, с использованием, как в 2019 году аграрии направили более 30,0 млн. рублей на закупку техники. Парк сельскохозяйственной техники пополнился на 8 тракторов МТЗ-82, 13-пресс-подборщиков разных марок, на 16 ед. навесного оборудования для заготовки кормов и обработки пашни.

Потребность в трактористах составляет 31 для сельскохозяйственных предприятий и порядка 70 для КФХ, в механиках 15, животноводах 25, растениеводах. В связи с проведением работ по восстановлению мелиоративной системы востребованными будут мелиораторы.

На территории района осуществляют деятельность 12 хлебопекарен и все они испытывают недостаток в пекарях, потребность на сегодняшний день составляет не менее 15 человек. Требуется повара в действующие предприятия общественного питания (13).

В районе функционируют 220 предприятий розничной торговли, которые так же испытывают нехватку обученных продавцов порядка 40 человек.

Что в настоящее время возникла большая потребность в бухгалтерях. Нужны они и СМП и организациям бюджетной сферы. Так в РУО имеются незакрытые вакансии 9 ставок, ИП в связи с переходом на УСНО с 2021 г также будут требоваться квалифицированные кадры для ведения бухгалтерского учета. Можно сказать, что их нужно уже не менее 30.

Анализом ситуации на рынке труда на 2020 год, в соответствии со ст. 7.1-1 Закона о занятости населения в РФ, приказом РАЗН определен Перечень приоритетных востребованных для обучения профессий (специальностей). В перечень включено 79 профессий. В Бичурском филиале осуществляется подготовка: водителей, трактористов, поваров, продавцов, пекарей, машинистов котельной, электросварщиков, машинистов бульдозера, экскаватора.

В 2017 году получили профподготовку 10 безработных (продавец, тракторист, электросварщик, машинист экскаватора), в 2018 г. 7 чел.(сварщик, машинист бульдозера), в 2019 году 13 чел.(трактористы, повара, кочегары), в 2020 году 14 чел. (пекари, повара, машинисты бульдозера, тракторист). Обучение осуществляется как безработных граждан так и граждан в рамках национального проекта «Демография» (предпенсионеров, пенсионеров, мамочек).

Взаимодействие Районного управления образованием с ГАПОУ «Республиканский межотраслевой техникум» (Бичурский филиал) осуществляется по вопросу исполнения законодательства об обязательном общем образовании (всеобучу). Специалист РМТ два раза в месяц (5-го и 20-го числа) подает в РУО сведения по учету несовершеннолетних, длительно (систематически) не посещающих занятия по неуважительным причинам. В прошлом учебном году (2019-2020г) на учете по всеобучу состояло 13 студентов РМТ. В нынешнем году состоит 1 студент.

Подводя итог, можно сказать, что проблема дефицита кадров в сфере АПК, торговли, общественного питания и бух.учета становится проблемой не просто отдельных отраслей промышленности, а задачей государственного масштаба. И ее решение лежит в объединении усилий учебных заведений в т.ч. нашего филиала техникума, предприятий АПК. СМП и Администрации района.

Предложения в резолюцию круглого стола:

1. Усилить работу по проведению профориентационной работы в школах района.

2. При подготовке кадров отрабатывать точно с СМП, которым требуются специалисты.

Вопрос 3.

СЦК по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» - современная инфраструктура подготовки рабочих кадров.

Докладчик:

Киреев Виктор Юрьевич, директор ГАПОУ РБ «Республиканский межотраслевой техникум»

Сегодня сельское хозяйство - одна из проблемных отраслей АПК в стране, и в республике в частности. Устаревшее оборудование и технологии, нехватка высокопроизводительных средств и ресурсов, недостаточное количество специалистов в отрасли сельского хозяйства, зависимость производства от природно-климатических условий и территориального расположения - все это вызывает трудности в организации учебного процесса и производства.

Одним из способов устранения всех вышеуказанных проблем является создание специализированных центров компетенций.

В 2019 году на базе ГАПОУ РБ «Республиканский межотраслевой техникум» на средства дальневосточной субсидии был создан СЦК по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин».

В результате создания центра было приобретено новейшее оборудование на сумму 14 миллионов 698 тысяч рублей. Мы закупили современные трактора: промышленный «Беларус-82.1, John Deere 6135В и диагностический сканер John Deere; балансировочный и шиномонтажный полуавтоматические станки, систему параллельного вождения, лабораторный комплект 2М7 с анализатором качества нефтепродуктов и многое другое.

Для работы в этом направлении, помимо соответствующей материально-технической базы, у нас есть все **прочие необходимые ресурсы:**

- учебно-методические комплекты и информационное обеспечение по всем профессиям АПК;
- наличие тренажёров, мультимедийных комплексов;
- кадровый потенциал:

в 2019 году 1 преподаватель и 1 мастер ПО прошли курсовую подготовку на федеральном уровне и получили свидетельства экспертов по проведению демонстрационного экзамена по данной компетенции

- в 2020 году один из преподавателей техникума стал экспертом с правом проведения регионального чемпионата по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»

Всё это позволило нам сегодня, в ноябре 2020, стать организаторами площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы Ворлдскиллс» по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин». Площадка подготовлена и соответствует всем требованиям Союза Ворлдскиллс. Второй день идут конкурсные мероприятия. За право стать лучшим соревнуются участники от шести профессиональных образовательных организаций Республики. Их работу оценивает Вера Николаевна Бабицкая, федеральный эксперт по данной компетенции. Пожелаем им всем удачи. Пусть победит сильнейший!

Таким образом, сегодня наш технопарк сельхоз. машин – это современная инфраструктура, способствующая эффективной подготовке специалистов для агропромышленного комплекса. **В результате его**

функционирования:

- в образовательный процесс введены новейшие инновационные технологии, средства и формы обучения, что позволяет повышать квалификацию мастеров производственного обучения и механизаторов без отрыва от производства;

- существенно снижены затраты на обслуживание и ремонт сельскохозяйственной техники, повышена эффективность использования сельхоз. машин;

- увеличен уровень предоставления услуг аграриям по проведению посевных работ, уборке урожая, обработке почв. В результате данного взаимодействия студентам дана возможность проходить производственную практику на новейшей технике и с использованием современного оборудования.

Представители фермерских хозяйств сегодня принимают участие в нашей дискуссии. Это наши давние социальные партнёры – Глава СП «Верхнеилькинское» - Спирин Андрей Александрович и индивидуальный предприниматель – Ведомцев Павел Владимирович.

В Стратегии социально – экономического развития Республики Бурятия на период до 2035 года, отмечено: «приоритетной отраслью Республики Бурятия является агропромышленный комплекс».

Администрация и коллектив техникума будут продолжать активную работу в данном направлении. В прошлом учебном году мы собственными силами создали мастерские по ландшафтному дизайну и технической эксплуатации подъёмно-транспортных строительных машин. В скором времени будет осуществлен набор по этим специальностям. В планах - создать СЦК по направлению «Дорожные машины». Мы в поиске, мы в постоянном развитии. Дорогу осилит идущий!

Предложение в резолюцию:

1.Внедрить в практику сетевых взаимодействий и социальных партнёрств систему отложенного трудового контракта.

РЕЗОЛЮЦИЯ

круглого стола

«Развитие профессий агропромышленного кластера - залог успешной эволюции сельских территорий»

Организатор: ГБПОУ «Республиканский межотраслевой техникум»

Дата проведения – 18 ноября 2020 г.

Время проведения – 14.00-15.00.

В работе круглого стола приняли участие 20 человек: представители Министерства образования и науки РБ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия РБ, Администраций Заиграевского и Бичурского районов, руководители КФХ, индивидуальные предприниматели, административный корпус двух профессиональных образовательных организаций.

В ходе дискуссии было заслушено четыре доклада. Для обсуждения были предложены вопросы:

1. Государственные программы поддержки сельхозпроизводителей.
2. Наиболее востребованные и приоритетные профессии агропромышленного комплекса на рынке труда РБ.
3. Кадровый дефицит: в каких специалистах нуждается АПК на уровне муниципалитетов? (АМО «Заиграевский район», АМО «Бичурский район»)
4. СЦК по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» - современная инфраструктура подготовки рабочих кадров.

Участники отметили, что сфера агропромышленного комплекса является одной из приоритетных. Проблема дефицита кадров в сфере АПК, торговли, общественного питания и бух.учета становится проблемой не просто отдельных отраслей промышленности, а задачей государственного масштаба., на протяжении многих лет наблюдается острый дефицит кадров для АПК. Однако, ресурсная база многих профессиональных образовательных организаций не соответствует современным требованиям. Как одна из альтернатив – создание специализированных центров компетенций по конкретным направлениям.

По итогам круглого стола были приняты решения:

1. Усилить работу по проведению профориентационной работы в школах района.
2. При подготовке кадров точно отрабатывать с представителями малого предпринимательства, которым требуются специалисты.
3. В области кадрового обеспечения сельскохозяйственного производства необходимо создать условия для преодоления негативных тенденций в кадровом обеспечении, привлечения и закрепления в сельском хозяйстве профессионально подготовленной молодежи, а также для формирования в отрасли стабильного, высококвалифицированного кадрового потенциала, способного к освоению высокоэффективных технологий.
4. Внедрить в практику сетевых взаимодействий и социальных партнёрств систему отложенного трудового контракта.